

AL 70 JAAR LIEFDE VOOR HET VAK EN VOOR HET PERSONEEL

PARA NV

PARA is een schildersbedrijf dat al 70 jaar bestaat. Hun grote sterkte is het brede aanbod aan schilderwerken voor zowel particulieren als industriële ondernemingen. Gedelegeerd bestuurder Pieter Raman vertelt ons iets meer over het personeelsbeleid binnen het bedrijf en het gebruik van de webapplicatie E-Prest.

Kunt u iets meer vertellen over uw bedrijf?

Pieter: Anders dan klassieke schildersbedrijven op de markt is het zo dat wij zowel industriële als residentiële schilderwerken aanbieden. Enerzijds hebben we de divisie die klassiek schilderwerk verzorgt, waarbij we dagdagelijks schilderwerken van particuliere huizen en villa's aanbieden, maar ook scholen, ziekenhuizen, woonzorgcentra, kantoren en dergelijke meer.

Daarnaast hebben wij een industriële afdeling en daarvoor hebben wij een eigen atelier in Gent, waar onze mobiele straalinstallaties staan. Wij werken voornamelijk op ArcelorMittal in Zelzate, waarmee we al meer dan 30 jaar een onderhoudscontract hebben en waar we elke dag met een mooi aantal mensen aan het werk zijn.

Wat maakt jullie uniek in het vak?

Pieter: Uniek is een groot woord. Wij zijn eerder flexibel omdat wij een zeer breed gamma aan schilderwerken kunnen aanbieden. Zo kunnen wij bijvoorbeeld bij u thuis de woonkamer komen schilderen voor een minimale som en tegelijkertijd een grote industriële structuur als project voor enkele maanden verzorgen. Het is een kwestie van de juiste persoon op de juiste plaats te zetten.

In principe zal iemand die industriële schilderwerken doet nooit in een privéwoning of particulier gebouw terechtkomen en

omgekeerd. Het lijkt misschien eenvoudig, een schilderwerk, maar in de realiteit zijn dit toch twee aparte branches.

Wat zijn voor jullie de uitdagingen op vlak van personeelsbeleid?

Pieter: Vooral het vinden van goed personeel is niet evident. Onze werknemers tevreden houden is op zich geen probleem. Wij halen niet het onderste uit de kan bij onze mensen. We proberen toch op een zeer menselijke manier met ons personeel om te gaan. Ze worden correct, op tijd en voldoende betaald en blijven op die manier gemotiveerd. Daarnaast wordt veel met elkaar gepraat waardoor we ook "mens" zijn onder elkaar. Dat zijn zaken die toch wel door het personeel gewaardeerd worden, denk ik. Op die manier kunnen wij onze mensen houden en motiveren.

Hoe ziet u de toekomst naar personeelsbeleid toe?

Pieter: De grote uitdaging op vandaag is om de piekperiodes zoals de zomermaanden, wanneer veel werk samenkomt, op te vangen. Iedereen wil bijvoorbeeld dat de gevel nog geschilderd is vóór het communie- of trouwfeest. Ook bij de zware industrieën is er een piek in de zomer. Op deze momenten is het net iets moeilijker om personeel te vinden.

Het is trouwens ook jammer dat er momenteel zeer weinig mensen zijn die studeren voor schilder. Het zijn op vandaag economisch gunstige tijden, dus wie goed kan schilderen is aan het werk. Hetzij in loondienst, hetzij als zelfstandige.



Wat zijn uw ervaringen met de E-Prest applicatie van Accuria en de online module om werknemers te creëren?

Pieter: Het is een fantastische tool, waarbij we zeer efficiënt de dagelijkse personeelsadministratie kunnen bijhouden en monitoren.

Hoe verloopt de verdere communicatie met Accuria?

Pieter: Persoonlijk heb ik een heel positieve ervaring met de mensen van Accuria waarmee ik in contact kom. Alles verloopt vlot, correct, efficiënt en ze zijn zeer vriendelijk. Wij zijn oprecht zeer tevreden over de samenwerking met Accuria.

"E-Prest is een fantastische tool, waarbij we zeer efficiënt de dagelijkse personeelsadministratie kunnen bijhouden en monitoren."